

COMUNE DI CUGNOLI

(PROVINCIA DI PESCARA)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 93 dell'11.11.2014

Oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Cugnoli. Approvazione

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **undici** del mese di **novembre** alle ore **8:00**, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i signori:

CHIOLA	Lanfranco	SINDACO	Presente
QUIETI	Sabatino	VICE SINDACO	Presente
LUCIANI	Tonino Nino	ASSESSORE	Assente
ROMAGNOLI	Orietta	ASSESSORE	Presente

Presiede il Geom. Lanfranco Chiola nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, la dott.ssa Angela Erspamer, Segretario comunale, con funzioni di verbalizzazione.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione, da parte del Responsabile del Settore interessato in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla regolarità contabile, sono stati espressi pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, come da documento allegato alla presente deliberazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Preso e dato atto che il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa rivisitazione della propria organizzazione del personale e dei propri strumenti di valutazione e incentivazione delle risorse umane assegnate;

Considerato che alla luce del citato d.lgs.: *“Art. 3. [...] 2. Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13 [...]. 4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi. 5. Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo e' condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance”*;

Considerato, altresì, che: *“1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”*;

Verificato che: *“Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance”* (art. 4, d.lgs. cit.) e *“1. [...] A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”* (art. 5, d.lgs. cit.);

Considerato, infine che: *“[...] 2. Le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1. [...]”* (art. 16, d.lgs. cit.);

Visto ed esaminato il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti e del Segretario Comunale del Comune di Cugnoli”* predisposto dagli uffici comunali e allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale e ritenuto rispondente alle finalità di cui al d.lgs. 150/2009 e a quelle dell'amministrazione comunale di Cugnoli;

Ritenuto che il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti e del Segretario comunale del Comune di Cugnoli”* risponda, in particolare, all'esigenza di consentire all'ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo e di servizio al cittadino e alla collettività;

Precisato che il Sistema di misurazione e valutazione entrerà in vigore nell'anno in corso in quanto percorso condiviso e conosciuto dai dipendenti comunali interessati;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del Servizio finanziario;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio competente;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare per le motivazioni esposte in premessa qui integralmente richiamate e trasfuse il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti e del Segretario comunale del Comune di Cugnoli*” nel testo allegato, sotto la lettera “A”, al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il suddetto Sistema entrerà in vigore nell’anno in corso, in quanto frutto di un percorso condiviso e noto a tutti i dipendenti dell’Ente e sarà, comunque, opportunamente accompagnato da un adeguata informazione e socializzazione;
3. di dare massima diffusione al presente provvedimento anche mediante trasmissione in copia a tutti gli uffici dell’ente, pubblicazione sul sito web e trasmissione alle OO.SS e R.S.U.;
4. di dare atto che il presente sistema di misurazione e valutazione sostituisce ad ogni effetto i precedenti sistemi di valutazione dei dipendenti ed in particolare il Regolamento sulla programmazione, pianificazione, controllo, misurazione e valutazione della performance ex art. 10 d.lgs. 150/2009, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 14.05.2012.

Successivamente , stante l’urgenza di provvedere,

LA GIUNTA COMUNALE

ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i., con votazione separata ed unanime,

DELIBERA

di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Geom. Lanfranco CHIOLA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Angela ERSPAMER

Registro pubblicazione n. 710 del 09/12/2014

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo On line in data 09/12/2014 per rimanervi 15 giorni consecutivi ai sensi del combinato disposto degli artt. 124, comma 1, del d.lgs. 267/2000 e 32, della legge 18 giugno 2009, n. 69;
- è stata comunicata, con lettera prot. nr. 8811 del 09/12/2014, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Cugnoli, lì 09/12/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Angela ERSPAMER

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva in quanto:

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL nr. 267/2000 e s.m.i.);

dichiarata immediatamente eseguibile.

Cugnoli, lì 09/12/2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Angela ERSPAMER